

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL STYRELSE 2026 / 2027



ÅRSMÖTESHANDLING, ÅRSMÖTE 2026-03-04

PUBLICERAD DEN 9/2-2026



VALBEREDNINGENS PROTOKOLL

INLEDNING

Valberedningsarbetet blev speciellt under första året då enda årsmötet var grundandemötet. Styrelsen höll ändå årsmöte i mars 2025 och fick mandat att utse en valberedningsordförande. Årsmötet beslutade även att ordföranden, oberoende av styrelsen, skulle ta fram revisor.

Under i mars 2025 accepterade Anders Ragvald att ta förtroendeuppdraget och har sedan dess lärt känna sittande styrelse och hur arbetet fungerar. Anders har bjudits in till samtliga styrelsemöten under 2025/2026. Anders har under verksamhetsårets slut engagerat Jan Trotter som revisor.

1. RIKTLINJER

Som grund för arbetet finns stadgarna (4 Kap) samt bilaga IV "Instruktion till valberedningen".

1.2 Övergripande mål (stadgar, bilaga IV)

Valberedningens ska nominera en styrelse som speglar verksamheten som helhet, dvs. en styrelse som gemensamt har insikt i alla delar av verksamheten. Målsättningen är att det slutgiltiga förslaget enhälligt ska kunna antas av medlemmarna vid årsmötet. Valberedningens har som mål att nominera en styrelse där män och kvinnor är representerade till lika delar, men minst en 60-40-fördelning. Målet är baserat på RF:s stadgar (3 KAP § 3) samt RF:s jämställdhetsmål som antogs vid 2017 års RF-stämma.

Valberedningens har som mål att nominera en jämlik och åldersvarierad styrelse till årsmötet. Målet är att styrelsen har en medelålder som inte överstiger 55 år. Valberedningens mål är att nominera kandidater som har den kompetens som behövs kommande mandatperiod.

2. UTVÄRDERING AV MANDATPERIODENS STYRELSEARBETE

2.1 Följa styrelsens och revisorns arbete

Valberedningens ordförande har deltagit på en majoritet av styrelsens möten sedan i mars 2025 samt varit i kontinuerlig kontakt med föreningens revisor,

2.2 Vara tillgänglig för medlemmarnas synpunkter / uppmuntra att nominera ledamöter

Anders R introducerades för medlemmarna på hemsida och i medlemsutskick i mars. Valberedningens ordförandes kontaktuppgifter är tillgängliga via hemsidan. Medlemmarna har uppmuntrats till kontakt samt att både nominera och att själv anmäla intresse för valberedningsarbete.

2.3 Undersökning av styrelseledamöternas och kanslipersonalens upplevelse/åsikt av styrelsearbetet

Valberedningens ordförande har inför årsmötet undersökt både intervjuledes och via mail hur var och en upplevt styrelsearbetet samt vilka kompetenser som bör sökas inför årsmötet 2026. Samtliga ledamöter meddelade intresse att fortsätta som styrelseledamöter.

Valberedningens ordförande sammanfattar:

Den avstämning jag gjort med var och en i nuvarande styrelse ger vid handen att det mesta har fungerat bra. Man har dock upplevt att man varit lite lågt bemannade och att ytterligare kompetens behöver tillföras.. Gärna med föreningsbakgrund men också säljkompetens – inte minst mot tänkta sponsorer

3. VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

3.1 Vilka val ska göras

Styrelsen ska bestå av ordförande samt **minst tre, högst sex övriga ledamöter**. Styrelsen ska inom sig utse en vice ordförande och de övriga befattningshavare som behövs. Dessutom kan, vid behov, **0 – 3 suppleanter** väljas.

3.2 Kontinuitetsprincipen och val av ledamöter 2026

Ordförande väljs alltid på ett års mandat enligt stadgarna. Normalt väljs halva antalet ledamöter i styrelsen med två års mandat för att hela styrelsen inte ska bytas ut samtidigt. För att uppnå detta föreslår valberedningen omval enligt nedan. Utifrån de behov som styrelsen gav uttryck för föreslår valberedningen nedanstående nyval.

OMVAL	MANDAT	FUNKTION
Anna Silvander (1993)	1 år	Ordförande
Johanna Jansson (1976)	1 år	Kassör
Christian Bönnelyche (1959)	1 år	Ledamot
Ivan Sundström (1970)	2 år	Ledamot (vice ordförande)
Petra Wester (1958)	2 år	Ledamot

NYVAL	MANDAT	PRESENTATION	
Amanda Björk (1993)	2 år	Amanda arbetar i dag som verksamhetsutvecklare och HR-ansvarig på Djurgården Skolidrott och har erfarenhet av att driva processer, arbeta strategiskt och skapa struktur i organisationer. Amanda är också utbildad hälsovetare och aktiv löpare.	
Andreas Moritz (1979)	2 år	Andreas har sin bakgrund i bank & finans samt fastighetsbranschen och har bl.a varit VD för Skandia Mäklarna. Han är idag VD för kapital och fondförvaltaren Consensus Asset Management. Han har lång erfaren inom försäljning marknadsföring i olika roller. Andreas har en bakgrund inom både fotboll och ishockey. Han har också genomfört "En Svensk Klassiker". Även tennis är ett stort intresse.	

3.3.3 Revisor

Valberedningen föreslår att Jan Trotter väljs som revisor för kommande mandatperiod.

3.3.4 Valberedningens förslag - övergripande mål

Om årsmötet antar valberedningens förslag består styrelsen av tre kvinnor och tre män (50-50 - inklusive ordföranden är 57-43). Medelåldern är 50,6 år.